

ASSEMBLEIA DE ACT E PPR CLARO: CONGELAMENTO SALARIAL E DE PISOS ATÉ JANEIRO DE 2027!

O Sinttel Bahia convoca todos os trabalhadores e trabalhadoras da Claro para avaliarem, em assembleia virtual no dia 21/10, a proposta da empresa para a renovação das cláusulas econômicas do ACT 2025/2027 e do PPR 2026.

Após intensas rodadas de negociação, o Sindicato manteve uma postura firme de discordância e indignação diante das investidas da empresa. A proposta apresentada pela Claro é

desrespeitosa, pois impõe um congelamento dos salários e dos pisos salariais até janeiro de 2027. Na prática, isso significa empurrar a recomposição da inflação para o ano que vem, diluindo o poder de compra e ignorando o esforço diário dos trabalhadores que garantem os lucros milionários da operadora. Embora haja reajustes e ganho real em alguns auxílios e o pagamento de um abono, a proposta está muito aquém da real valorização e das

necessidades financeiras que a categoria enfrenta no dia a dia.



CONFIRA A PROPOSTA PARA O ACT

- ✓ Reajuste salarial: 3,98% a partir de Jan/27, excetuando gerentes e acima
- ✓ Piso Salarial: 3,98% a partir de Jan/27
- ✓ Abono: 20% do salário nominal 31/08/26, com mínimo de R\$1.300,00 e máximo de R\$ 6mil (*Se aprovado, pagamento na folha de outubro/26)
- ✓ Alimentação VR/VA: 3,98% em setembro/26
- ✓ Auxílio Creche, Educação e Babá: 11,70% em setembro/26, passando para R\$900
- ✓ Auxílio Dependente com Deficiência - PNE: 4,67% em setembro/26, passando para R\$1.500
- ✓ Auxílio medicamentos patologias graves = 3,98% em setembro/26
- ✓ Quebra de Caixa: 3,98% em setembro/26
- ✓ Ausências Justificadas:
- ✓ Falecimento de 2 para 5 dias úteis a partir de Jan/27
- ✓ Casamento de 3 para 5 dias úteis a partir de Jan/27
- ✓ Diferenças retroativas benefícios:

*Se aprovado até 23/10/2026 será pago na folha de outubro/26, com exceção para o VR/VA de Set/Out/Nov, que será pago em 06/11/26 em tíquete.

A DECISÃO FINAL É DOS TRABALHADORES!

Para participar da assembleia, os trabalhadores deverão se inscrever. O link será disponibilizado pela dirigente sindical no e-mail registrado na inscrição.

PPR

Elegibilidade mínima de 30 dias, com exceção de empregados em período de experiência ou desligados nesse período, além de Jovens Aprendizizes.

Se aprovado, pagamento até 31/03/26.

